

Vereinbarkeit von Beruf und Familie:
Kinderbetreuung, Elternkarenz

Vereinbarkeitsmaßnahmen im Bundesdienst

Haus des Sports
13.10.2016



Ministerialrätin

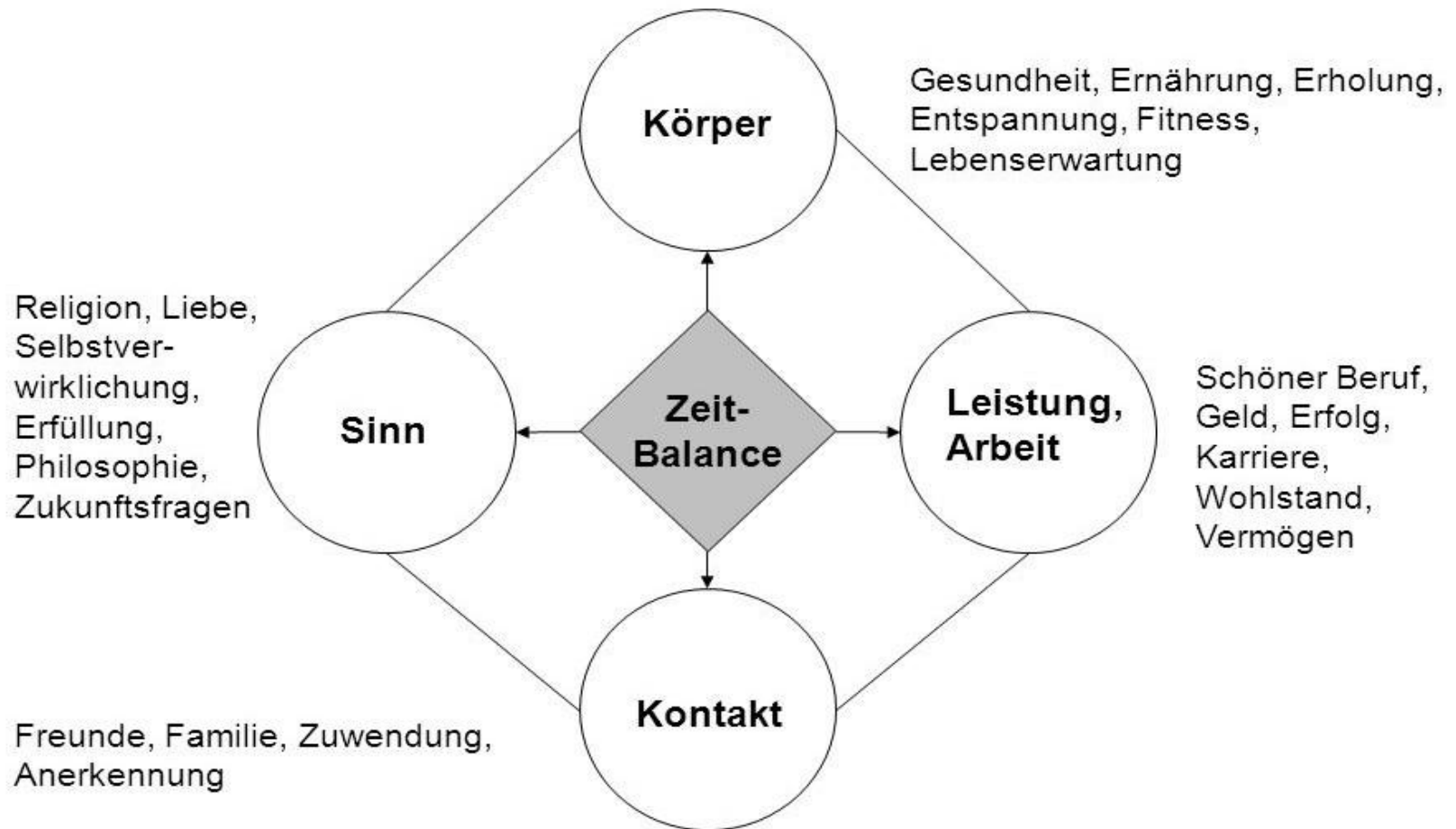
Mag.a Silvia Moosmaier

- Gender Mainstreaming-Beauftragte des Bundesministeriums für Landesverteidigung und Sport
- Leiterin der Unterarbeitsgruppe Life- Balance der IMAG für Gender Mainstreaming/Gender Budgeting
- Politikwissenschaftlerin mit Schwerpunkt Alltagskultur und Medien (Cultural Studies) sowie Internationale Politik
- Gender Studies – derzeit Arbeit an Masterthesis „Homosexualitäten im Österr. Bundesheer“
- Seit 1980 im BMLVS – Beginn als Schreibkraft
seit 1.10.2016 KBM/Zentrum für Information und Wehrpolitik/Referatsleiterin Gleichstellung
- Seit 1993 für den Gleichstellungsbereich und in der Personalvertretung tätig

AGENDA

- **Life-Balance als Gesamtpaket**
- Unterschiedlicher Umgang von Frauen und Männern mit „Karenz für Kinder“
- Maßnahmenempfehlungen zur Steigerung der Life-Balance im Bundesdienst im Bereich Familienmanagement

LIFE-BALANCE



Quelle: Vgl. Seiwert/ Tracy (2007, S. 29)

LIFE-BALANCE

HAUPTTHEMEN im Bundesdienst

ARBEITSZEITMODELLE

GESUNDHEIT
(Betriebliche Gesundheitsförderung)

FAMILIENMANAGEMENT
(Bezugspersonenmanagement)

Vorhandene Arbeitszeitmodelle

- Teleworking (5 Ministerien)
- Flexibilität bei verschiedenen Gleitzeit-Modellen (3 Ministerien)
- Geringfügige Beschäftigung während Karenz (1 Ministerium)
- Betriebliches Eingliederungsmanagement bei Abwesenheit vom Dienst über 6 Wochen (1 Ministerium in Umsetzungsphase)

Vorhandene Gesundheitsförderung

- Gesundheitsstrassen (4 Ministerien)
- Apfelaktion (3 Ministerien)
- Sport- und Bewegungsangebote (3 Ministerien)
- Sportvereine (3 Ministerien)
- Essensgutscheine (1 Ministerium)
- Dienstfahrräder (1 Ministerium)
- 1h Sport pro Woche/Vorsorgeuntersuchung (1 Ministerium)
- Psychische Gesundheit/Anti-Mobbing-Strategien mit Maßnahmen (2 Ministerien)

Vorhandene Massnahmen zur Kinderbetreuung

- Betriebskindergärten (5 in Wien für 6 Ministerien)
- Bedarfsdeckende Ferienbetreuung (1 Ministerium)
- Kinderbetreuungsscheck (1 Ministerium)
- Audit familieundberuf (5 Ministerien)

Dienstgeber Bund



AGENDA

- Life-Balance als Gesamtpaket
- **Unterschiedlicher Umgang von Frauen und Männern mit „Karenz für Kinder“**
- Maßnahmenempfehlungen zur Steigerung der Life-Balance im Bundesdienst im Bereich Familienmanagement

VÄTERKARENZ

Bewusst getroffene Entscheidung für

- Zeit mit seinem Kind verbringen
- Soziale Kompetenz (Soft Skills)
- Positive Auswirkungen auf Ehe/PartnerInnenschaft
- Auszeit bzw. „Erholung“

Warum Karenzvätern der Karriereknick erspart bleibt

- Viele Väter gehen kürzer in Karenz
- Rechtzeitige Einholung von Informationen
- Akribische Planung
- frühzeitige Ankündigung



VÄTERKARENZ – Unterschiedliche Inanspruchnahme



SCHWEDEN

- 90 Prozent der Väter
- auch Führungskräfte
- Akzeptanz hoch
- Ähnliches System wie AUT



VÄTERKARENZ – förderlich

- Commitment der Unternehmensführung
- Unterstützendes mittleres Management (eigener Bereich und Personalabteilung)
- Vorbilder
- Unternehmenskultur
- Personalentwicklung (Karenzdesign)
- Fördermaßnahmen (monetär/ideell)

Auch förderlich für MÜTTERKARENZ

AGENDA

- Life-Balance als Gesamtpaket
- Unterschiedlicher Umgang von Frauen und Männern mit „Karenz für Kinder“
- **Maßnahmenempfehlungen zur Steigerung der Life-Balance im Bundesdienst im Bereich Familienmanagement**

FAMILIENMANAGEMENT

**Inter-
ministerielle
Einheitlichkeit**

**Charta
NAP**

**Mess-
barkeit**

CHARTA

**PERSONAL
ENTWICKLUNGS
MASSNAHMEN**

**AKZEPTANZ DURCH
MITARBEITENDE/
VORGESETZTE
PERSONEN**

**COMMITMENT
BM
PersVertretung**

**UNTERNEHMENS
KULTUR/
ÖFFENTLICHKEITSARBEIT**

**CONTROLLING
(WiCoSt BKA)**

Personalentwicklungsmaßnahmen

- Betreuung vor/während/nach der Karenzzeit
- Konkrete Ansprechperson für die Planung der Karenz/Teilzeit/Teleworking unter Einbindung der vorgesetzten Person
- **Verpflichtender Ersatz für Teilzeitkräfte**
- Garantie der Aus- und Weiterbildung
- Garantie der Karrierechancen

Personalentwicklungsmaßnahmen

- Vernetzung der Interministeriellen Kinderbetreuungsmöglichkeiten
- österreichweite interministerielle qualifizierte Information zur Kinderbetreuung (Plattform und hauptberuflich)

UK/ÖA/COMMITMENT/AKZEPTANZ

- Vorbilder
- Best-Practise
- einheitliche Positionierung auf Website der Ministerien
- Information zu Karenzdienstzeiten
- Einbindung Personalvertretung
- Informationstransport (systemisiert)

CONTROLLING

Interministeriell über das Gleichstellungswirkungsziel

- Aufbereitung der Einzelziele und Maßnahmen
- Kennzahlen
- Indikatoren
- qualitative und quantitative Erfassungen

Dienstgeber Bund



BUND

Ein Dienstgeber

EINHEITLICHE MASSNAHMEN



**DANKE FÜR DIE
AUFMERKSAMKEIT**

