



Ein Blick hinter die Kulissen: Teilzeit für Führungspositionen & ÄrztInnen, Betriebstagesmütter & Karenzmanagement A.ö. Krankenhaus St. Josef Braunau

Dr. Mag. Helene Mayerhofer

Bundesministerium Frauen Gesundheit:
Veranstaltungsreihe *Gleichstellung im Gespräch*: 13.10.2016

Überblick

1) Handlungsfelder

2) KH St. Josef: Strategie/Kultur/Struktur

3) Konkrete Maßnahmen

- Arbeitszeitmodelle
- Karenzmanagement
- Betreuungsangebote

Handlungsfelder

Strategie – Struktur – Kultur // externes – internes Fit

- **Strategisches Ziel:** langfristige Absicherung des qualitativen und quantitativen Personalbedarfs

- Wirtschaftliche Aspekte: Fachkräftemangel
- Gesetzliche Rahmenbedingungen: KAAZG, Ausbildungsordnung
- gesellschaftliche Rahmenbedingungen: W-L-B, Gleichbehandlung Generation Y

- **Kulturelle Ebene:**

- Normalarbeitszeit ist erwartete „Sollzeit“
- Ergebniskultur versus Präsenzkultur
- Lebensphasengerechtes Arbeiten für alle Berufsgruppen
- Akzeptanz zwischen Generationen und Professionen

- **Strukturelle Ebene:**

- Arbeitszeitmodelle
- (alternative) Laufbahnpositionen nach Lebensphasen
- Betreuungseinrichtungen

Strategische Zielsetzungen im Personalbereich

- Motivierte und leistungsstarke MitarbeiterInnen in genügender Anzahl und entsprechenden Qualifikationen
 - „Buy“ Positionierung attraktiver Arbeitgeber
 - „Make“ Interne Entwicklung von qualifizierten Kräften
- Stabile Belegschaft
 - langfristige Beschäftigung in verschiedenen Lebensphasen
 - Sicherung von Qualifikationen, Wissen und Qualität
- Interdisziplinäre Zusammenarbeit
 - soziale Verantwortung & fairer Umgang
 - gutes Betriebsklima

Kulturelle Ebene: Was uns wichtig ist ...

- Leitbildauszug: ...Wir sind uns der besonderen sozialen Verantwortung bewusst und nehmen sie im Rahmen unserer Möglichkeiten wahr.
- Daher sind uns in allen Lebensphasen hochwertige, gesunde und sichere Arbeitsplätze ein wichtiges Anliegen.
- Daher unterstützen wir die Vereinbarkeit von Beruf und Familie.
- Eingehen auf die individuellen Wünsche und Bedürfnisse
- Normalarbeitszeit ist Sollarbeitszeit



A.ö. KH St. Josef Braunau 2016 in Zahlen

14 medizinische Fachrichtungen – 400 systemisierte Betten



Stand 1.9.16	männlich	weiblich	gesamt
Gesamt	198 (16,49%)	1003 (83,51%)	1201
Ärzte	87 (50,88%)	84 (49,12%)	171
DGKP	59 (10,75%)	490 (89,25%)	549

Anzahl der Beschäftigten	1201	100%
Vollbeschäftigte	633	52,71%
Teilzeitbeschäftigte	568	47,29%
MitarbeiterInnen in MSch/Karenz	94	7,83%
MitarbeiterInnen in Elternteilzeit	89	7,41%
Geringfügig Beschäftigte	18	1,50%
Korrigiert Beschäftigte	879	

Genderquote – nach Qualifikation, Teilzeit, Kinder

Genderquote - Stand 31. Dezember 2015

mit **Inaktiven** MitarbeiterInnen

Tätigkeit	weiblich HC	weiblich VZÄ	weiblich in Proz. von HC	männlich HC	männlich VZÄ	männlich in Proz. von HC	gesamt HC	gesamt VZÄ
Ärzte	86	73,59	49%	89	81,22	51%	175	154,81
Fachärzte	36	29,40	36%	65	57,97	64%	101	87,37
Ass./Sek. Ärzte	41	36,80	67%	20	19,25	33%	61	56,05
Turnusärzte	9	7,39	69%	4	4,00	31%	13	11,39
Pflege	554	428,94	89%	66	63,10	11%	620	492,04
DGKP	505	390,31	89%	61	58,10	11%	566	448,41
Pflegehilfspers.	49	38,63	91%	5	5,00	9%	54	43,63
Verwaltung	134	99,91	96%	6	5,15	4%	140	105,06
MTD / RT / Physio	82	63,25	88%	11	10,25	12%	93	73,50
Sonstiges Personal	49	31,48	86%	8	7,15	14%	57	38,63
KH St. Josef	905	697,17	83%	180	166,87	17%	1085	864,04



Strukturelle Ebene: Konkrete Maßnahmen

- Arbeitszeit:
 - Flexible Arbeitszeitmodelle für Fach- und Führungskräfte
 - Teilzeitmodelle für ÄrztInnen
- Karenzmanagement: Schwangerschaft, Karenz und Wiedereinstieg
- Vereinbarkeit konkret erleichtern Teil 1+2

Flexible Arbeitszeitmodelle

- Geblockte Arbeitszeiten
(Monats- und Jahresarbeitszeitmodelle, 1,2,3,4-Tage Woche, etc.)
- Jobsharing
- Eigenständige Auswahl der Arbeitstage für Teilzeitbeschäftigte
- Zeitanparmodelle
- Sabbatical (derzeit nur für nicht ärztliches Personal)
- Altersteilzeit



Teilzeitmodelle für ÄrztInnen im Überblick

Arbeitszeit-Modelle Teilzeit-ÄrztInnen

gültig ab Jänner 2016

	Modell A	Modell B
	6 Stunden pro Tag	6 Stunden pro Tag
20 WoStd	1. Mon: 2 Tg/Wo + 2 Dienste zusätzl. /Mon 2. Mon: 2 Tg/Wo + 2 Dienste zusätzl. /Mon 3. Mon: 2 Tg/Wo + 2 Dienste zusätzl. /Mon 4. Mon: 2 Tg/Wo + 2 Dienste zusätzl. /Mon Abwesenheit: 10 Std./ vereinb. Arb.Tag	1. Mon: 3 Tg/Wo + 1 Dienst /Mon in NAZ 2. Mon: 3 Tg/Wo + 1 Dienst /Mon in NAZ 3. Mon: 3 Tg/Wo + 1 Dienst /Mon in NAZ 4. Mon: 3 Tg/Wo + 1 Dienst /Mon in NAZ Abwesenheit: 6,67 Std./ vereinb. Arb.Tag
	6 Stunden pro Tag	6 Stunden pro Tag
30 WoStd	1. Mon: 3 Tg/Wo + 2 Dienste in NAZ + 1 Dienst zusätzl. /Mon 2. Mon: 3 Tg/Wo + 2 Dienste in NAZ + 1 Dienst zusätzl. /Mon 3. Mon: 3 Tg/Wo + 2 Dienste in NAZ + 1 Dienst zusätzl. /Mon 4. Mon: 3 Tg/Wo + 2 Dienste in NAZ + 1 Dienst zusätzl. /Mon Abwesenheit: 10 Std./ vereinb. Arb.Tag	1. Mon: 4 Tg/Wo + 3 Dienste /Mon in NAZ 2. Mon: 4 Tg/Wo + 3 Dienste /Mon in NAZ 3. Mon: 4 Tg/Wo + 3 Dienste /Mon in NAZ 4. Mon: 4 Tg/Wo + 3 Dienste /Mon in NAZ Abwesenheit: 7,5 Std./ vereinb. Arb.Tag
	7 Stunden pro Tag	6 Stunden pro Tag
35 WoStd	1. Mon: 4 Tg/Wo + 2 Dienste in NAZ + 1 Dienst zusätzl. /Mon 2. Mon: 4 Tg/Wo + 2 Dienste in NAZ + 1 Dienst zusätzl. /Mon 3. Mon: 4 Tg/Wo + 2 Dienste in NAZ + 1 Dienst zusätzl. /Mon 4. Mon: 4 Tg/Wo + 2 Dienste in NAZ + 1 Dienst zusätzl. /Mon Abwesenheit: 8,75 Std./ vereinb. Arb.Tag	1. Mon: 5 Tg/Wo + 2 Dienste /Mon in NAZ 2. Mon: 5 Tg/Wo + 2 Dienste /Mon in NAZ 3. Mon: 5 Tg/Wo + 2 Dienste /Mon in NAZ 3. Mon: 5 Tg/Wo + 2 Dienste /Mon in NAZ Abwesenheit: 7 Std./Arb.Tag

Alle Mehrleistungsstunden werden mit Ende Durchrechnungszeitraum (Jän-April | Mai-Aug. | Sep.-Dez.) lt. Ärzte-Kollektivvertrag automatisch über die Personalverrechnung zur Auszahlung gebracht/gegengerechnet; eine Stundenmitnahme in den nächsten Durchrechnungszeitraum ist nicht möglich!

Es ist zu beachten, das zwei Drittel des vereinbarten Teilzeitbeschäftigungsausmaßes in der Hauptbetriebszeit der Abteilung zu erbringen sind. Die/Der DienstnehmerIn verpflichtet sich Mehrarbeit, Überstunden, verlängerte Dienste und Rufbereitschaften im betriebsnotwendigen Ausmaß zu leisten.

KA-AZG neu: Konsumierung d. Ausgleichszeiten

Dienstzeit zwischen 1-7 Std = **11 Std** | 8-13 Std = **15 Std** | 14-23 Std = **22 Std** | >24 Std = Gesamtarbeitszeit **abzgl. 2 Stunden**



Karenzmanagement

Schwangerschaft - Karenz - Wiedereinstieg

- Information: „**Babymappe**“, Betriebsfeiern, MA-Zeitung und Newsletter
- „**Babytreff**“ – 4x im Jahr für frischgebackene Eltern
Vorträge zu interessanten Themen, Infos über Aktuelles aus dem KH St. Josef
- „**Papamonat St. Josef**“ Möglichkeit einer geringfügigen Beschäftigung für junge Väter im ersten Monat
- „**Flexipool**“ Arbeitstätigkeit während der Karenz im geringen Umfang.
- → Karenzzeiten deutlich verkürzt



Vereinbarkeit konkret erleichtern Teil 1: KILA – Kinderland St. Josef



Vereinbarkeit konkret erleichtern Teil 2:

Ferien im Krankenhaus

- Betreuung der 3-10 Jährigen bereits seit 2010
- 5 Wochen - Ferienmonat August
- Ganztagsbetreuung (06:30-16:30 Uhr)
- Umfangreiches Programm (Ausflüge, Einblick in den Arbeitsalltag der Eltern im Krankenhaus)
- Sorglospacket!
- Kosten: 35,- Euro/pro Woche



offen.engagiert – Begegnung und Nähe



Für Ihre Fragen stehe ich
gerne zur Verfügung!

Vereinbarkeit konkret erleichtern Teil 1:

KILA – Kinderland St. Josef

- Ab 12 Monaten, auch früher möglich
- Betriebstageseltern (BTM=Tagesmutter im Unternehmen/Betrieb), Ausbildung und Weiterbildung geregelt;
- Individuelle Bewilligung durch jeweilige Landesregierung (OÖ)
- Max. 4-5 (!) Kinder gleichzeitig pro Betriebstagesmutter
- Anmeldungen und Vergabe der Plätze im Personalmanagement
- Öffnungszeiten:
Mo-Fr ab 6:15 bis ca. 16:00 Uhr – je nach Arbeitszeiten der Eltern vereinbar
- Sorglospaket!
- Kosten pro Stunde für MA ab 0,- Euro je nach Bruttomonatseinkommen
Maximalsatz: Bruttoeinkommen bei über 5000,- Euro → 1,50 pro Stunde